

# LE BSEH

## FLUCTUAT NEC MERGITUR\*

\* Devise de la Ville de Paris : « Il est battu par les flots, mais ne sombre pas »



Depuis 2 ans notre bureau est battu par le flot des interrogations des élus quant à son rôle au sein de la Ville, ses activités, ses effectifs et ses moyens.

Alors que certains nous prédisaient que l'équipage serait jeté par-dessus bord et notre paquebot transformé en barque réservée à quelques capitaines!

Depuis 2 ans la **CFDT** fait le pari que notre bureau ne coulera pas, nous le constatons aujourd'hui.

Mais ce n'est pas encore le calme plat !

Nous allons changer de cap et la **CFDT** reste vigilante.

- L'équipage est gardé en grande partie puisque 96 % des ETP <sup>1</sup> actuellement en poste resteront embarqués.  
**Vigilance !** L'administration nous dit que se sera sans douleur puisque 40 d'entre nous vont spontanément quitter le BSEH d'ici 2 ans. Ce chiffre nous paraît optimiste mais l'essentiel est que chacun d'entre nous y trouve son compte. L'administration nous promet un **accompagnement individualisé**, la **CFDT** l'exigera pour tous ceux que le souhaitent.
- Nous changeons la voile sans désarmer le navire puisque l'ensemble des compétences seront conservées, d'autres seront développées ou nouvelles. 30% d'entre nous vont ainsi voir leur travail modifié.
  - ✓ De nouvelles fiches de poste vont définir ces modifications
  - ✓ **Vigilance !** Pour la **CFDT** le **plan de formation** qui va être proposé devra répondre aux besoins de tous.
  - ✓ **Vigilance !** Pour la **CFDT** la montée en compétence demandée aux agents doit s'accompagner de **perspectives d'évolution de carrière**. (Les statuts donnent des possibilités pour les catégories C et B d'accéder aux catégories B et A)

Ce point jamais évoqué jusqu'à présent a été posé par la **CFDT** le 8 janvier. Mr Grégoire (Maire adjoint chargé du personnel) a affirmé que la DRH y travaille.

Pour la **CFDT** des promesses ne sont pas suffisantes, une enveloppe budgétaire doit être prévue à cet effet.

Comme nous pouvons tous le constater, les temps sont très durs pour les services publics. Mais le BSEH profitant d'un micro climat a le vent en poupe grâce au premier Plan Parisien Santé Environnement qui se construit en ce moment.

<sup>1</sup> ETP : Equivalent temps plein : 1 agent à temps plein = 1 ETP, 1 agent à 50% = 1/2 ETP