



Lors d'une réunion de suivi du **plan de prévention des Risques Psycho-Sociaux (RPS)**, la direction de la DEVE a présenté beaucoup d'indicateurs afin d'appréhender les RPS.

La **CFDT** regrette que la direction n'ait fourni aucune donnée chiffrée du turn-over par atelier.

Cet indicateur nous semble **indispensable pour identifier le mal être au travail** dans certains ateliers lié à :

- ✓ Un problème d'organisation,
- ✓ Un management défaillant,
- ✓ Un manque d'effectifs engendrant un surcroît de travail...

La **CFDT** espère que le **plan de prévention des RPS** mis en place par la DEVE en partenariat avec les organisations syndicales **n'est pas qu'un vain mot** et que des indicateurs appropriés puissent être donnés aux représentants du personnel afin d'avoir une analyse plus fine.



La direction s'est engagée à réfléchir à notre demande. La **CFDT** espère que cet engagement sera suivi de faits.

La prévention des RPS est une priorité pour la **CFDT** car cela permet de détecter des problématiques de travail et d'y trouver des solutions avant que les situations ne deviennent ingérables.



**ADHERER A LA CFDT,  
C'EST REJOINDRE L'EFFICACITE**