



En 2016, la Direction présentait le **projet de réforme des STV** et les 5 groupes de travail liés à cette réforme (le 5<sup>e</sup> ne s'est jamais réuni). La **synthèse de ces groupes de travail n'a jamais été restituée** par la DVD.

La **CFDT** déplore que les **agents n'aient que trop peu été associés à cette réforme**, qu'ils jugeaient **inoportune et mauvaise**.

En décembre 2016, les organisations syndicales ont boycotté le CT de direction, l'Administration a présenté le même projet au CT de janvier 2017 au cours duquel les OS ont **voté unanimement contre cette réforme** mais pour la création de la Mission Action Territoriale (MAT). **Malgré ce vote négatif unanime, l'Administration a adopté ce projet de réforme** pour une mise en place à l'été 2017.

Le constat actuel de cette réforme est alarmant :

- ✓ **Déstructuration des STV** : pôle ressource désorganisé avec une dématérialisation qui ne résout pas tout, des kms de voies supplémentaires à gérer pour les subdivisions Projets et des subdivisions Travaux qui pâtissent du nouveau règlement de voirie et du logiciel Cité...
- ✓ **Suppression de 17 postes et 2 services**,
- ✓ **Départ volontaire** de nombreux agents dès le 1<sup>er</sup> semestre 2017 et **charge de travail exponentielle** pour le personnel restant.
- ✓ **Pression hiérarchique** accrue générant du **stress**, de la **souffrance au travail**, des burn-out, maux accentués par un **management souvent déficient** dans certaines STV.
- ✓ **Méthodologie** complètement **bouleversée** et une **MAT pas encore à la hauteur** des nombreuses **ambitions affichées**.
- ✓ Aide matérielle faible : prestations décevantes de la DSTI (réseau informatique avec un archivage restant à faire), ordinateurs vétustes pour certains, approvisionnement déficient des consommables...
- ✓ Moyens de transport restreints et **temps de trajets chronophages** sur un **territoire plus vaste**. Pourtant, une expérimentation de contrat Autolib' a été menée mais a été limitée à la STV Sud.



La **CFDT** revendique :

- ✓ Des **recrutements massifs**.
- ✓ Un **plan de formation** spécifique et urgent, surtout pour les nouveaux arrivants.
- ✓ Un **contrat Autolib'** pour toutes les STV.
- ✓ Un **relais technique informatique** par STV jusqu'à ce que la situation redevienne convenable !
- ✓ Création d'un **groupe de travail pour vendre l'interface DAO** à d'autres collectivités, ce qui donnerait des recettes budgétaires !



**EN 2018 AVEC LA CFDT,  
DONNEZ UN NOUVEAU VISAGE  
AU SYNDICALISME !**

