



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



OUI ! Il manque des effectifs.

OUI ! Le protocole des congés n'est pas respecté.

OUI ! Les congés maternité, de longue durée et les bonifiés ne sont pas remplacés.

OUI ! Les équipes s'épuisent et souffrent quotidiennement

Appeler à la grève à la veille des congés d'été n'est pas responsable, seul résultat sur la fiche de paie une perte de pouvoir d'achat.

X jours de grève en Juin = X jours de salaire en moins en Juillet !

La **CFDT** travaille depuis un an sur : le pôle de remplacement, les fiches de poste, le positionnement des EJE, la laïcité, les risques psycho-sociaux, les troubles musculo-squelettiques...

La **CFDT** dénonce la détérioration persistante des conditions de travail des personnels malgré un engagement intense de l'intersyndicale.

C'est pourquoi nous appelons à la grève dès la rentrée de septembre avec un blocage total des établissements, seul moyen de nous faire entendre.

La **CFDT** a déjà déposé un préavis de grève sur les revendications principales suivantes :

- Un pôle remplacement à 270 professionnels avec une prime de 100€ net par mois et pour tous.
- L'ouverture des postes d'encadrement à plus d'EJE.
- Respect des fiches de poste et du protocole des congés et du temps partiel...