



avril 2016

**2015 année peu glorieuse pour les bibliothèques,
2016 : rien ne change, tout empire !**



La politique idéale et exemplaire de la DAC en matière de recrutement.

Ce bateau-là est une galère qui prend l'eau de toutes parts. La DAC continue de faire des recrutements au rabais qui dévalorisent les métiers des bibliothèques. **La situation est préoccupante** ces derniers mois des Conservateurs ont été remplacés par des Bibliothécaires, des Bibliothécaires par des ASBM.

Pour la **CFDT** c'est de la navigation à vue. La DAC demande toujours plus aux personnels, paie donc toujours moins par ce truchement, et sans état d'âme, alors que le régime indemnitaire de la filière « Bibliothèque » est un des plus pauvres à la Ville.

Il y a eu aussi plusieurs cas d'« intérim » ou de vacances de postes de Direction de longue durée où de jeunes Conservateurs se sont retrouvés seul(e)s à la tête d'un établissement (exemple Melville), ainsi que des Bibliothécaires ou des ASBM (exemple Oscar Wilde); pour tout ce petit monde, surcharge de travail garantie!.



En 2015 toujours, plusieurs cas dans une CAP de Bibliothécaires où l'administration a proposé des postes à la nouvelle promotion de Bibliothécaires ENSSIB sans les proposer en interne au réseau avant, ce qui n'est pas légal.

La situation des effectifs à travers la médiathèque Marguerite Duras :

Depuis plusieurs mois la directeur a été alerté sur le manque d'effectifs dans les établissements de la DAC à l'exemple de la Médiathèque Marguerite Duras.

L'établissement s'est retrouvé pendant (3 mois (de juin à septembre 2015) sans responsable ni adjoint; à ce jour, les personnels ont toujours la tête sous l'eau : il manque du personnel à tous les « étages » de la médiathèque : côté cadres A et dans l'équipe aussi.

“On croit que, lorsqu'une chose finit, une autre recommence tout de suite. Non. Entre les deux, c'est la pagaille.” (Hiroshima mon amour)...



L'équipe est actuellement réduite à 43 au lieu de 50 titulaires. Depuis juin 2015, l'administration a tardé à recruter un adjoint qui devrait être enfin nommé en avril, ça va faire 1 an bientôt ! Pendant ce temps les tâches perdurent et entraînent une surcharge de travail pour les personnels, qui rencontrent au quotidien des difficultés qui peuvent à tout moment basculer dans des situations de blocage insupportables.

Cette situation entraîne des problèmes pour assurer l'ouverture au public dans de bonnes conditions en semaine et le dimanche. Ainsi, le manque d'effectif a pour conséquence que des congés soient refusés aux agents. Les cadres « Bibliothécaires » s'organisent

pour ne jamais laisser l'équipe sans cadre A et font donc des échanges de dimanches pour pallier les postes manquants dans l'équipe de Direction, ils font aussi des heures supplémentaires pour être présents le soir pour fermer la bibliothèque et reviennent travailler le samedi quand c'est leur journée de récupération alors qu'ils travaillent le dimanche. Ils récupèrent ces heures dès que c'est possible mais il n'est pas normal d'en arriver là, d'autant plus qu'une délibération de la Ville garantit la présence de 50 titulaires afin de permettre une rotation du personnel le dimanche : 1 dimanche sur 5 de septembre à juin, soit 10 maximum dans l'année, et donc des groupes de 10 titulaires chaque dimanche.

Il y a des mois que la médiathèque fonctionne le week-end avec des groupes de 9 titulaires uniquement et les étudiants, c'est trop juste. L'équipe commence à craquer, certains collègues sont démotivés veulent quitter Duras, voire le réseau, et la **CFDT** les comprend.

Et pourtant c'est une équipe dynamique, engagée mais qui en a marre de ne pas être écoutée ; n'oublions pas non plus les moments difficiles en novembre dernier avec le décès d'une collègue très appréciée.



Pourquoi le Bureau des Bibliothèques ne fait rien ?

Différents leviers sont pourtant possibles car il y a toujours une bibliothèque fermée pour travaux dans le réseau, la **CFDT** s'interroge : pourquoi ne pas accélérer les remplacements, envoyer quelques collègues en renfort, ou embaucher des contractuels sur un temps limité ?

Combien d'autres bibliothèques dans le réseau souffrent de situations similaires, à l'heure où la Maire de Paris envisage une extension des ouvertures le dimanche ?