



PROPOSITIONS ET RÉFLEXIONS DE LA CFDT SUR « PARIS ET MOI »

En complément à l'enquête faite auprès des agents « Paris et Moi » faite auprès des agents la CFDT propose :

- ✓ De modifier les échelons hiérarchiques
- ✓ De permettre et valoriser les initiatives personnelles et redonner plus d'autonomie dans le travail
- ✓ De mettre en valeur les réussites, les projets
- ✓ Redonner du sens au travail
- ✓ Prendre en compte la différence entre le travail prescrit et le travail réel
- ✓ Donner une meilleure perspective de carrière en élaborant des règles de gestion communes tous les agents
- ✓ Informer systématiquement les agents du refus de promotion et des raisons de ce refus
- ✓ Rendre obligatoire les réunions de service dans toutes les Directions et nommer un rapporteur différent pour chaque réunion pour permettre l'implication de tous
- ✓ Questionner les agents sur leur ressenti vis-à-vis des locaux où ils travaillent afin de les adapter si nécessaire
- ✓ Imposer aux encadrants un management bienveillant avec des projets bienveillants et atteignables
- ✓ Rendre la formation SST obligatoire pour tous les encadrants
- ✓ Réduire les iniquités de traitement entre les Directions
- ✓ Travailler sur l'efficacité du CMC avec des agents mieux formés qui s'appuieront sur une base de données balayant tous les métiers
- ✓ Donner des outils pour changer de métier rapidement
- ✓ Créer 1 semaine par an l'inter mobilité entre les Directions
- ✓ Améliorer la communication afin de faire connaître la possibilité de faire appel à la CAP en cas de refus de formation
- ✓ Communiquer sur le CPF et ses 120 heures de formation
- ✓ Augmenter le nombre de formations pour mobiliser le CPF
- ✓ Former tous les agents à l'outil informatique dans le cadre de la modernisation de la Ville de Paris au travers de la dématérialisation
- ✓ Doter les agents en difficultés financières d'un portable « développement durable »
- ✓ Réduction du stress au travail en créant des temps de : sophrologie, kinésithérapie et relaxation sur les sites de travail pour les agents qui accueillent du public

La Ville de Paris devrait se rapprocher des entreprises qui ont fait ce choix et en ont tiré que du positif (moins d'arrêts de travail, moins d'accidents de service, meilleure ambiance au travail, meilleure cohésion des équipes, plus de dynamisme...)

À suivre...