



**INTERCO
SPP**

Lettre ouverte des responsables et adjoints des EAPE

Madame Oumer, Maire adjointe chargée de la petite enfance et à Monsieur Fraisseix Directeur de la DFPE.

Responsable/adjoint dans un établissement d'accueil de la petite enfance duarrondissement depuis le.....

Je vous interpelle sur la dégradation de mes conditions de travail ainsi que sur le manque cruel d'effectif au sein des établissements.

Je constate et dénonce :

- ✓ Un manque d'effectif quotidien et croissant, multipliant la révision des différents plannings (horaires, congés, formations, réseaux, élargissement des tâches, changement de service, réunions internes et externes, SIPE, chronogestor).
- ✓ Une surcharge de travail inhérente aux absences des professionnels
- ✓ Des équipes épuisées physiquement et psychologiquement
- ✓ Des situations d'urgence entraînant stress, mal être et accidents
- ✓ Une augmentation des tensions et des conflits
- ✓ Un manque de temps pour le suivi de tous les dossiers (DU, Projet établissement, visites d'architecture...)
- ✓ Une surexposition à la colère des familles
- ✓ Un manque de consultation de la part de la hiérarchie dans les prises de décisions
- ✓ Un nombre croissant d'injonctions
- ✓ Une hiérarchie infantilisante niant l'autonomie et éloignée de la réalité de terrain
- ✓ Une « chape de plomb » bloquant nombre de transmissions de nos difficultés au-delà du N+1/N+2
- ✓ Une culpabilisation à outrance entraînant une remise en cause du management des responsables

Je revendique :

- ✓ Un nombre supérieur de professionnels pour un travail qualitatif
- ✓ Une plus grande marge de manœuvre concernant l'orientation et le choix pédagogique du fonctionnement de l'établissement que je dirige
- ✓ Un management participatif avec le N+1/N+2
- ✓ La création d'un protocole écrit permettant d'une part de limiter l'accueil du nombre d'enfants et/ou d'autre part de ne pas « ouvrir » une section en cas de manque de personnels
- ✓ L'avis décisionnel en toute autonomie concernant l'application de ce protocole
- ✓ Un espace de parole entre pairs en dehors de la présence de la hiérarchie
- ✓ Un climat de travail serein et constructif

Nom Prénom

Date et Signature