



Déclaration liminaire CTP du 10 juillet 2014

Monsieur le Président,

Comme chaque année, et bien que vous n'y soyez pas obligé, vous nous présentez l'état social de la collectivité parisienne.

La Cfdt remercie toutes celles et ceux qui ont travaillé à la qualité de ce document. Devons-nous, nous en contenter ?

Car, au-delà des tableaux, des graphiques ou des camemberts, la **Cfdt** constate au cours des années que vous ne prenez pas en compte nos remarques, pas plus que vous n'apportez de réponses à nos interrogations.

Le nombre d'agents non titulaires toujours trop important, l'abondance des vacances de postes, les questions liées aux différences de régimes indemnitaires entre les filières à dominante féminine et celles traditionnellement plus masculines, l'importance et la qualité de l'action sociale de la collectivité, sont des thèmes pour lesquels la Cfdt n'a jamais obtenu de réponses probantes.

Y-a-t-il des questions ? ... MERRCIIII !... Question suivante... semble être la méthode employée dans cette instance. Je dois vous dire que la **Cfdt** en a assez de ce dialogue de sourd, pardon social qui se traduit le plus souvent par une suite de monologues rébarbatifs ! C'est pourquoi cette année la Cfdt s'abstiendra de commenter ou de questionner votre bilan social 2013 !

La Cfdt défend ses choix et assume ses actes, N'en déplaise à certain.
Oui nous avons voté pour les réorganisations, mais nous n'avons pas donné un chèque en blanc à l'administration parisienne, il doit s'établir un dialogue social constructif.

A quand le courrier garantissant leurs droits aux agents impactés ?
A quand la mise en place et la réunion du comité de suivi ?

La **Cfdt** a réaffirmé, le mois dernier, lors de son congrès confédéral, la profonde radicalité de son projet syndical : nous voulons agir dès maintenant pour transformer concrètement notre société inéquitable et non pas nous enfermer dans la contestation systématique, le refus du changement, ou les intérêts catégoriels qui plombent d'autres corps professionnels. Nous avons de nombreuses propositions pour cela ! Notre société doit bouger, c'est essentiel et le monde du travail doit exprimer ses aspirations à mieux travailler et à mieux vivre ensemble ! Encore faut-il trouver en face de soi des interlocuteurs prêts à s'engager, à construire ensemble les projets de demain.

Nos propos sont éloignés, pensez-vous probablement du bilan social 2013... pas tant que cela ; si l'on considère le peu de cas que vous faites des interventions de ceux que vous qualifiez de partenaires sociaux !

Nouvelle mandature, nouvelle manière de faire, c'est ce que nous pensions des premières interventions de Madame la Maire de Paris.
L'absence d'initiatives novatrices en matière d'action sociale est un symptôme de votre manque d'ambition pour les personnels de la Ville et du Département de Paris.

A travers 50 ans d'histoire, la **Cfdt** a montré son rejet de toute forme de cogestion, mais nous savons aussi que sans construction d'un avenir commun, impliquant étroitement employeurs et salariés, nous ne ferons que retarder l'heure de choix qui seront alors plus difficiles encore.