

La Municipalité a rencontré pour la troisième fois les organisations syndicales le mercredi 16 mars afin de discuter des critères de promotion.

## Transparence :

La **CFDT** a revendiqué, encore une fois, l'affichage de critères officiels, transparents et appliqués avec rigueur à tous les agents de la Ville qu'ils soient de catégorie A, B ou C.

À ce jour, la Municipalité n'affiche pas une réelle volonté de s'engager dans la voie de l'équité **préférant maintenir une certaine forme de corporatisme.**

Pour la **CFDT**, il s'agit **d'harmoniser** rapidement les critères de promotion et non de chercher une convergence qui laisse encore la place à l'injustice. Comme c'est le cas pour les ALG de la DDCT, où le critère des absences injustifiées est retenu. Seule direction à mettre cela en avant ! **Ce qui est choquant et inapproprié !**

## Parcours professionnel :

La **CFDT** propose que soit pris en compte de manière systématique:

- Les postes et les responsabilités tenus
- Les formations suivies et les expertises détenues
- La manière de servir
- L'ancienneté dans le grade

## Le CV comme outil de promotion :

L'agent doit pouvoir faire valoir son CV afin de faire reconnaître ses missions exercées et ses expériences acquises dans d'autres administrations ou dans le secteur privé.

## Position de la CFDT :

**La CFDT est contre le droit de tirage et demande sa suppression. La Ville de Paris fait le choix de le maintenir !**

- **La CFDT exige** que ce dispositif de droit de tirage soit connu de tous les agents et qu'il ne soit pas un frein à la promotion en cas de changement de direction comme c'est souvent le cas. Pour éviter cette forme d'injustice.
- **La CFDT revendique** que soit uniquement prise en compte la liste des promouvables au grade supérieur dans l'ensemble du corps et non par direction.
- **La CFDT revendique** une information systématique à l'ensemble des agents concernant leur promotion et notamment les raisons d'un refus.
- **La CFDT exige** que chaque catégorie professionnelle dispose des mêmes outils d'évaluation pour être proposé à l'avancement notamment une fiche commune remplie par la hiérarchie.