



Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs.

Que de changements dans cette direction : Changement d'élus et changement de directeur. Et malgré cela, peu voire **pas de changements en terme de communication !**

Pour rappel, lors du CT du 26 avril 2017, la **CFDT** abordait déjà le thème de la communication.

Vous voulez faire de **la communication un des phares du management à la DFPE**. La **CFDT** est toujours au regret de vous annoncer que **des failles persistent nous causant des difficultés :**

- ✓ **Moins d'efficacité** de la dématérialisation, de la communication, car **beaucoup de mesures paradoxales**.
- ✓ **Moins ou pas de cohérence sur l'ensemble des plannings**.
- ✓ **Moins de thèmes de dialogue social**.
- ✓ **Moins de stabilité des dates d'instance et de l'agenda social : report chronique des plannings**.
- ✓ **Moins de possibilités de travail conjoint** entre la direction et la **CFDT**, puisque les documents nous arrivent après l'envoi aux EAPE ou aux familles.
- ✓ **Moins de réponses** à nos messages téléphoniques ;
- ✓ **Moins voire pas de réactivité** de la part des encadrants intermédiaires de l'administration **concernant les cas d'accompagnement d'agents** soumis par la **CFDT**.
- ✓ **Moins de possibilité d'accompagnement des agents...non en fait, absence de possibilité d'accompagnement des agents**.

La **CFDT** s'exaspère qu'une superposition de plannings perdure et entraîne des télescopages :

- ✓ pour exemple aujourd'hui se tiennent simultanément en ce moment, une commission de réforme pour les agents ATEPE de notre direction et le CHS-CT. Et encore une fois, des mandatés **CFDT** ne peuvent être présents et apporter leur expertise.





L'attente illimitée de réponses **bloque la résolution de situation** surtout lorsqu'il s'agit de mobilité.

L'accompagnement de la **CFDT**, réduit à son strict minimum, des **agents en difficulté** précipite rapidement les situations vers le disciplinaire. En **opposition à votre souhait d'orientations et d'objectifs de prévention.**

La baisse de richesse des échanges s'accroît lors des réunions du **dialogue social devenant improductif.**

Au vu de cette cartographie, la **CFDT dénonce une nouvelle fois un manque de respect de la personne quel qu'elle soit.** Mais aussi, une forme de management s'inscrivant dans l'attentisme, la non-reconnaissance, l'instrumentalisation, contraire au contenu des formations dispensées aux cadres supérieurs et intermédiaires.

Aussi, certains d'entre eux prêchent impunément **le mépris des syndicats**, allant jusqu'à nier, par méconnaissance leur influence et leur action dans le paysage institutionnel. Et, ne se privant pas d'attaquer à tort, refusant au passage de reconnaître ouvertement leurs propos diffamatoires. Cela est contraire à la bienséance.

Vous comprendrez, Monsieur le président, Monsieur le directeur la **colère réitérée de la CFDT** qui se questionne depuis de nombreuses années sur une forme d'entrave de ses missions syndicales.

Nous vous invitons à reprendre les annexes du PV du 26/04/2017 dont notre déclaration est un duplicata relatant à l'identique cette pesante inertie.

Néanmoins, face à ces constats désolants, la **CFDT se positionne toujours dans une dynamique de négociation, d'ouverture et de progrès** et, sait promouvoir les évolutions constructives à la DFPE.....quand elles surviennent.

Merci de votre attention.



**EN 2018 AVEC LA CFDT,  
DONNEZ UN NOUVEAU VISAGE  
AU SYNDICALISME !**

